

De ontmoeting met God en elkaar

Beleidsplan Ontmoetingskerk Bergambacht
2023-2027

versie 24 oktober 2022

*Loof nu de Heer want Hij is goed,
die met Zijn liefde ons ontmoet
(Psalm 106:1, Liedboek 2013)*

*Drie vrienden van Job, Elifaz uit Teman, Bildad uit Suach en Sofar uit Naäma, hoorden van de ramspoed die Job had getroffen, en ze besloten hem op te zoeken. Onderweg ontmoetten ze elkaar, en samen gingen ze naar hem toe om hun medeleven te tonen en hem te troosten.
(Job 2:11, NBV21)*

*Dan wordt het dag,
gaan we op weg.
Het goede nieuws reist met ons mee.
Wie ons ontmoet, komt tot zijn recht.
Het licht van God schijnt om ons heen
(Licht aan, Schrijvers voor Gerechtigheid, Hemelhoog 706)*

Inleiding

Een beleidsplan is noodzakelijk en belangrijk. Tegelijk is het dienstbaar aan wat er allemaal op een kerk afkomt en kan het nooit helemaal de kern van de kerk vangen. Daarom staan er op de vorige pagina drie teksten. Zij gaan aan dit beleidsplan vooraf en tonen het kloppende hart van de Ontmoetingskerk.

Bewust zijn deze teksten gekozen uit drie bronnen die eenheid en diversiteit laten zien. Een tekst uit de Bijbel, een tekst uit het Liedboek 2013, en een tekst uit de bundel Hemelhoog. De Bijbel, in al zijn diversiteit en rijkdom, is in onze kerk fundament en inspiratiebron voor alle gemeenteleden. De bundels Liedboek en Hemelhoog tonen de verschillende manieren waarop onze gemeente God als Vader, Zoon en Geest wil eren en aanbidden. De drie teksten benadrukken kernaspecten van onze kerk. We zijn een kerk die God wil ontmoeten om Hem te loven om Zijn grootheid en liefde. Wij zijn een kerk waar we elkaar willen ontmoeten om er voor elkaar en voor de mensen om ons heen te zijn

in vreugde en verdriet. Wij zijn een kerk die wil delen van de liefde van God en hoopt dat anderen in onze daden, in onze woorden en in ons zwijgen Gods liefde mogen ontmoeten. Deze aspecten voeden de missie, doelen en organisatie van onze kerk zoals geformuleerd in dit beleidsplan.

Vanuit die missie, doelen en organisatie wil dit beleidsplan een kader bieden voor de komende jaren. Dat beleidskader is enerzijds een kader voor de kerkenraad, ten behoeve van zijn verantwoordelijkheid om de gemeente te leiden. Anderzijds is het een kader voor de gemeenteleden om de kerkenraad scherp te houden in het agenderen van en besluiten nemen over onderwerpen voor de komende vier kalenderjaren.

Tot slot. Dit beleidsplan 2023-2027 bouwt nadrukkelijk voort op het vorige beleidsplan van onze kerk. De coronaperiode van ruim twee jaar heeft de voornemens van het vorige beleidsplan helaas flink dwarsgezet. Over het geheel genomen verdient deze termijn van vier jaar echter toch een positieve beoordeling. Er is intussen een grote verscheidenheid aan activiteiten, ideeën en plannen, mogelijk door de inzet van veel vrijwilligers. Een belangrijk evaluatiepunt en daarmee verandering ten opzichte van het vorige beleidsplan is een verandering in de organisatiestructuur (zie *Organisatie*). We hebben ervaren dat de organisatievorm grote kerkenraad/kleine kerkenraad/taakgroepen voor onze gemeente toch niet ideaal was. Het Beleidsplan 2023-2027 kiest daarom voor het model kerkenraad/taakgroepen. De voortijdige fusie van twee taakgroepen is ook het gevolg van ervaringen in de praktijk.

De gemeente en haar omgeving

De Ontmoetingskerk Bergambacht is één van de drie kerkelijke gemeenten in Bergambacht. De gemeente is van oorsprong een Gereformeerde Kerk. Er is goede samenwerking met de Grote Kerk, een hervormde bondsgemeente, die, net als wij, deel uitmaakt van de PKN. De Oud Gereformeerde Gemeente in Nederland staat op grotere afstand van onze gemeente.

Onze gemeente bestaat uit 744 leden (augustus 2022), van wie 331 belijdende leden, 365 doopleden en 48 niet gedoopte leden.

De gemeente is als volgt verdeeld over de verschillende leeftijdsgroepen:

26%	tot 20 jaar
23%	20 tot 40 jaar
47%	40 tot 80 jaar
4%	81 jaar en ouder

Het kerkenwerk wordt in belangrijke mate gedragen door een grote groep vrijwilligers die een veelheid aan functies vervullen. Deze groep vrijwilligers krijgt ondersteuning van de 14 ambtsdragers die samen met de predikant (0,8 fte) de kerkenraad vormen. Het ledental van de gemeente is over de afgelopen jaren vrij constant gebleven.

Bergambacht is één van de elf woonkernen van de gemeente Krimpenerwaard. Deze gemeente telt in 57.000 inwoners (januari 2022). Daarvan wonen er 7030 (2021) in Bergambacht.

Onze visie

De Ontmoetingskerk wil een **warme en open geloofsgemeenschap** zijn waar wij **God en elkaar ontmoeten**, waar wij **worden gevoed in het christelijk geloof**, waar vreugde en verdriet worden gedeeld en wij inspiratie vinden om **Gods liefde te delen** in het dagelijks leven, op het dorp en in de wereld.

Je zou onze gemeente kunnen typeren als een van oorsprong gereformeerde kerk waar nu christenen die zich rekenen tot stromingen als gereformeerd, oecumenisch, confessioneel-hervormd en evangelisch samen een vrolijk orthodox geheel vormen. Zingen is belangrijk voor ons. We zijn een kei in activiteiten organiseren en houden van gezelligheid en ontmoeting.

De volgende aspecten kunnen onze visie op het christelijk geloof en kerk-zijn samenvatten:

- In onze gemeente geloven wij in de God van de Bijbel die wij kennen als Vader, Zoon en Geest.
- Deze God is een liefdevolle en rechtvaardige Schepper die zich heeft geopenbaard aan het volk Israël als een betrokken God die recht, goedheid, liefde en trouw centraal stelt. In het leven, sterven en de opstanding van Jezus Christus heeft God Zijn liefde getoond aan alle mensen en daarmee vergeving en vernieuwing voor de schepping gebracht. Door de Heilige Geest wil God de schepping vernieuwen. De Geest roept daarom mensen op zich bij God te voegen, te groeien in liefde en bij te dragen aan Gods Koninkrijk op aarde.
- In onze gemeente laten we ons raken, inspireren en corrigeren door de verhalen, gebeden en teksten uit de Bijbel.
- In onze gemeente willen we ons leven in het spoor van Jezus vormgeven. We hebben God lief en onze naaste lief als onszelf.
- In onze gemeente is iedereen welkom, ongeacht ras, geslacht of gender, leeftijd of interesses.
- In onze gemeente is ruimte voor 'zekerweters en twijfelaars, voor zaligen en zoekers'.
- In onze gemeente leven we met elkaar mee, zien we naar elkaar om en waarderen we elkaar om wie we zijn.
- In onze gemeente is er volop ruimte voor ieders inbreng.
- In onze gemeente is er ruimte voor verschillen in de manieren waarop we ons geloof uiten en vormgeven.
- Vanuit onze gemeente willen wij onze medemens vanuit oprechte interesse en betrokkenheid ontmoeten.
- Vanuit onze gemeente willen wij op ons dorp, in onze omgeving en in de wereld dienend, liefdevol en getuigend aanwezig zijn.
- Vanuit onze gemeente willen we samenwerken met overheden, kerken, verenigingen, ondernemers en individuen om onze omgeving te laten bloeien.

Doelen

Om deze visie en geloofsovertuigingen nader invulling te geven zijn de **kernwoorden** uit de visie ingevuld met concrete doelen. Deels zijn dit vernieuwende doelen, deels betreft het verstevigen van het goede dat al aanwezig is.

Warme en open geloofsgemeenschap

- We zien om naar elkaar, vierten met elkaar en steunen elkaar. We durven het aan de ander echt te zien in diens pijn, geluk, geloof, zoektocht of twijfel als kinderen van één Vader.
- We geven ruimte aan verschillende visies op christen zijn, op Bijbelse teksten, op de eredienst en op hoe we God eren en aanbidden.
- We durven tegelijk ook te benoemen wat wel of niet past bij onze gemeente. Zo zijn kinderen

welkom aan het avondmaal, is er veel ruimte voor jeugd, proberen we een protestants-oecumenische en meer evangelische geloofsbeleving te combineren en is er ruimte voor het zegenen van relaties van mensen van hetzelfde geslacht.

- Kinderen en jeugd worden bij ons gezien. Er is nadrukkelijk ruimte voor hun geloofsbeleving en ontwikkeling.
- De kerkenraad stimuleert het gesprek en denkt na over een toekomstbestendige inrichting en vormgeving van het kerkgebouw, inclusief de zalen om ook in de toekomst een open warme geloofsgemeenschap te blijven.

God en elkaar ontmoeten

- De eredienst op zondagochtend is het kloppende hart van onze gemeente. Hier ontmoeten we God en elkaar, bij de koffie en regelmatig aan tafel (ontbijt, borrel, lunch).
- We stimuleren ontmoetingen door de week door activiteiten en het openstellen van de kerk.
- De kerkenraad weet welke behoeften er zijn binnen de gemeente en is zichtbaar en benaderbaar.
- De werkwijze van de kerkenraad is er, na een paar intense jaren, op gericht om rust, stabiliteit en gemeenschap te creëren.
- Er is een organisatorisch kader en een jaaragenda zodat er overzicht en samenhang is.
- Er is, binnen de beleidskaders, veel ruimte voor individuele initiatieven.
- De kerkenraad werkt continu aan verbetering van de communicatiestromen.

Gevoed worden in het christelijk geloof

- De zondagochtenddienst is voor alle doelgroepen inspirerend en gevarieerd. We zijn en blijven in gesprek over de vormgeving van deze ochtenddienst.
- Doelgroepdiensten, diensten in de stille week en de 4^e zondagdienst voorzien in een aanbod voor delen van de gemeente.
- Het aanbod van kringen, gespreksgroepen, leerhuizen, lezingen en andere activiteiten wil de geloofsontwikkeling van verschillende doelgroepen stimuleren.

Gods liefde te delen

- We zijn zichtbaar en aanspreekbaar als gemeente en als individu binnen en buiten de kerk.
- De kerk is regelmatig open voor publiek. We faciliteren stilte, gebed, muziek en koffie.
- Gemeentelieden voelen zich toegerust om hun geloof te delen op een manier die bij hen past.
- De website is representatief en functioneert als uithangbord naar buiten.
- Alle ambtsdragers, maar vooral de diakenen, zijn zichtbaar en benaderbaar voor hulpvragen, ook van buiten de kerkelijke gemeente.
- We werken waar het kan samen met de Grote Kerk wanneer we als kerk naar buiten treden.
- We werken waar het kan samen met andere partners in zending en diaconie.

Organisatie

Het realiseren van de hiervoor geformuleerde doelen vraagt om een goede organisatie met heldere kaders en een overzichtelijke taakverdeling. Dit beleidsplan borduurt voort op de ervaringen in de jaren van het Beleidsplan 2019-2023. Hierin was gekozen voor de organisatievorm grote kerkenraad-kleine kerkenraad-taakgroepen, één van de mogelijkheden die de Kerkorde van de PKN ons aanreikt. Op die manier was het werk binnen de gemeente goed verdeeld, werden vergaderingen van de

kerkenraad niet te veel belast en werd een deel van de taken van de kerkenraad gedelegeerd aan de kleine kerkenraad, waardoor slagvaardiger bestuur mogelijk was.

In de praktijk van de afgelopen jaren is gebleken dat ambtsdragers die geen deel uitmaakten van de kleine kerkenraad de besprekingen en de sfeer van die vergaderingen misten. Tijdens de looptijd van het Beleidsplan 2019-2023 is er daarom voor gekozen de kleine-kerkenraadsvergaderingen voor alle ambtsdragers open te stellen. Dit beleidsplan stelt daarom voor de organisatievorm kerkenraad en taakgroepen aan te houden, maar de kleine kerkenraad af te schaffen. De taakgroepen houden hetzelfde uitgangspunt, namelijk een grotere actieve betrokkenheid van gemeenteleden.

De kerkenraad stuurt op basis van een jaarthema en van jaarplannen (van september tot september) waarin meetpunten zijn opgenomen, zodat op regelmatige basis kan worden gezien of de gestelde doelen gerealiseerd worden. Ook stelt de kerkenraad jaarlijks een jaargenda op zodat er een goed overzicht is van activiteiten.

Predikant

De predikant vangt vanuit zijn rol binnen de gemeente en in de samenleving belangrijke signalen op die richting kunnen geven aan het te ontwikkelen beleid. Hij of zij initieert mede het beleid, maar wordt zoveel als mogelijk ontheven van de uitvoering van bestuurlijke taken. Het doel hiervan is om genoeg ruimte te kunnen houden voor zijn hoofdtaken: eredienst, pastoraat, vorming en toerusting en jeugd/belijdenis. De predikant is, volgens de kerkorde, lid van de kerkenraad en van het moderamen. Het werkplan van de predikant is gebaseerd op de jaarplannen van de kerkenraad.

Taakgroepen

De taakgroepen ondersteunen de kerkenraad bij het werk in de gemeente. Elke taakgroep heeft een eigen verantwoordelijkheid binnen de door de kerkenraad vastgestelde kaders en budgetten. De kerkenraad zorgt voor een goede coördinatie tussen de verschillende taakgroepen en de kerkenraad. Hij ziet erop toe dat het beleid een samenhangend karakter draagt en als eenheid wordt (uit)gedragen binnen de gemeente. De voorzitter van een taakgroep is een ambtsdrager en daarmee de contactpersoon van de taakgroep in de kerkenraad.

De taakgroepen kunnen commissies instellen die tijdelijk of permanent een specifiek onderdeel voor hun rekening nemen. Voorbeeld: de muziekcommissie van de Taakgroep Eredienst, die de verantwoordelijk krijgt voor een gevarieerde muzikale begeleiding van de eredienst.

Het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie hebben een eigen kerkordelijke positie.

Het Beleidsplan 2019-2023 noemde zes taakgroepen. Tijdens de looptijd van dat beleidsplan zijn de Taakgroep Bezinning en Ontmoeting en de Taakgroep Vorming en Toerusting een fusie aangegaan als Taakgroep Ontmoeting, Vorming en Toerusting. Dit beleidsplan stelt daarom voor verder te gaan met vijf taakgroepen:

Taakgroep Jeugd en Jongeren

- organiseert alle activiteiten rondom jeugd en jongeren, waar nodig samen met andere taakgroepen;

Taakgroep Pastoraat

- zorgt voor pastorale bijstand en hulpverlening met betrekking tot geloofs- en levensvragen;

Taakgroep Eredienst

- bereidt het beleid voor over invulling van erediensten en andere vieringen, met inachtneming van de gevarieerde samenstelling van de gemeente;

Taakgroep Ontmoeting, Vorming en Toerusting

- draagt zorg voor verdieping van geloofsbeleving voor gemeenteleden en vrijwilligers die belast zijn met pastorale en diaconale taken en zorgt voor overige activiteiten in de gemeente en coördineert die activiteiten qua planning en samenhang;

Taakgroep Communicatie

- is verantwoordelijk voor de communicatiemiddelen van de gemeente.

Elke taakgroep heeft daarnaast ook zelf aandacht voor communicatieve aspecten van haar activiteiten.

Dit beleidsplan is, gehoord de gemeente op 12 oktober 2022, vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 24 oktober 2022, gaat in op 1 januari 2023 en is vier jaar geldig.

F.H.W. den Boer, preses

B.J. Nuys, scriba